

Hållbarhetsrapport 2024



INNEHÅLLSFÖRTECKNING

VD har ordet	3
Om Sunfab	4
Väsentlighetsanalys	12
Fokusområden	
— Styrning	14
— Miljö	19
— Socialt	25
Styrning och nyckeltal	30
Om Hållbarhetsrapporten	32
GRI Index	33



VD HAR ORDET



"Vårt engagemang för att vara ett ansvarsfullt företag genomsyrar hur vi agerar i vår värdekedja, internt så väl som externt."

2024 har varit ett år av både utmaningar och möjligheter för Sunfab. Vi har även i år känt av den lågkonjunktur som präglat tidigare år men har trots det landat i ett bra resultat för året. Samtidigt har vi fortsatt vårt fokus på värdeskapande arbete och långsiktig hållbarhet. Vårt engagemang för att vara ett ansvarsfullt företag genomsyrar hur vi agerar i vår värdekedja, internt så väl som externt.

Våra medarbetares säkerhet och välbefinnande är av yttersta vikt. Vi arbetar kontinuerligt med att förbättra vår arbetsmiljö och är stolta över att vi nu har certifierat oss för ISO 45001, ledningssystemet för arbetsmiljö. Detta är ett bevis på vårt engagemang för en säker och trygg arbetsplats. Certifikatet är också ett svar på de ökade kraven på socialt ansvarstagande, där en god arbetsmiljö är en grundläggande förutsättning.

Vi ser en ökad medvetenhet och efterfrågan från våra kunder gällande lagefterlevnad, både när det gäller EU-regleringar kring oönskade ämnen och regleringar av import från länder utanför Europa. Vi har stärkt vår interna expertis och förbättrat vår kommunikation för att möta dessa behov och säkerställa att vi lever upp till våra kunders förväntningar.

Slutligen vill jag lyfta fram vårt arbete med våra leverantörer. Vi prioriterar leverantörer i närområdet som delar vårt engagemang för hållbarhet. Genom att ställa tydliga krav och samarbeta nära våra leverantörer, kan vi minska vår miljöpåverkan och bidra till en mer hållbar leverantörskedja. Vår nya inköspolicy säkerställer att våra inköp sker på ett hållbart, kvalitetssäkrat och kostnadseffektivt sätt, i linje med vår affärsstrategi och våra långsiktiga hållbarhetsmål.

Inför 2025 kommer vi att fortsätta fokusera på dessa områden. Vi ska säkerställa en god arbetsmiljö, möta våra kunders krav och arbeta för en hållbar leverantörskedja. Tillsammans skapar vi framtidens hydraulik – på ett hållbart sätt.

Marie Nilsson

Med vänliga hälsningar;
Marie Nilsson, VD Sunfab Hydraulics AB

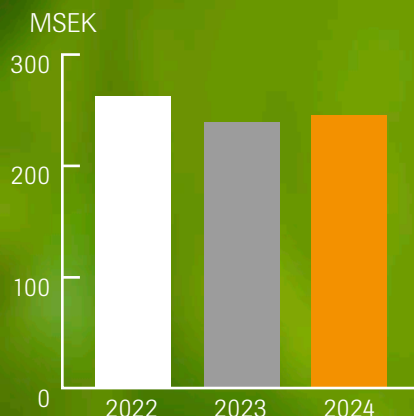
Omsättning 2024

260 MSEK



Balansomslutning 2024

246 MSEK



Antal sålda enheter 2024

36 931



Huvudkontor och produktion



Dotterbolag



Storbritannien, Frankrike, Tyskland, Spanien, USA och Malaysia

Nyckelmarknader



Norden, Europa, Asien och Nordamerika

Vision

Tillsammans skapar vi framtidens hydraulik

SUNFAB HYDRAULICS



Hjärtat i hydrauliken

Sunfab Hydraulics AB är ett familjeägt företag där nuvarande huvudägare är tredje generationen. Vi utvecklar, producerar och säljer systemkomponenter för drift av hydrauliska system inom mobil hydraulik. Våra produkter ser vi som hjärtat i det hydrauliska systemet.

Våra hydraulpumpar används främst på lastbilar för att driva hydrauliska påbyggnadsutrustningar så som skogs- eller lasthanteringskranar, tippflak och lastväxlare.

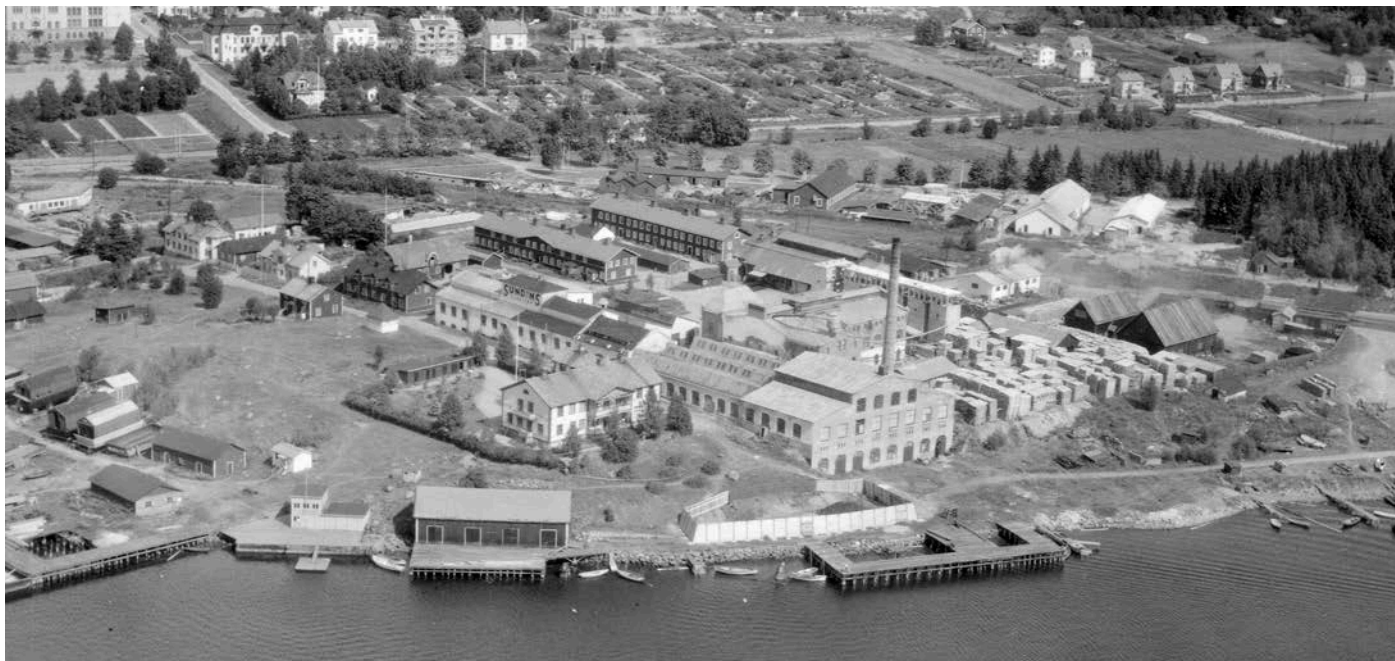
Våra hydraulmotorer används för att driva olika hydrauliskt drivna roterande utrustningar så som fläktar, asfalts- eller stubbfräsar, vinschar och sågar. Dessa motorer kan vara installerade på fordon och utrustning som förs både på väg och i terräng samt på marina applikationer.

Global närvaro

Moderbolaget har sitt säte i Hudiksvall, Sverige, där produkterna utvecklas, tillverkas och distribueras ut till kund. Inom koncernen finns dotterbolag i Tyskland, Frankrike, Storbritannien, Spanien, USA och Malaysia som alla ägs till 100 procent av Sunfab Hydraulics AB. Dotterbolagens verksamheter omfattar inköp och försäljning.

Sunfabs finansiella ställning ska vara stark för att ha handlingsfrihet att fatta långsiktiga affärsmässiga beslut. Det goda utfallet i det ekonomiska resultatet genom åren har varit ett kvitto på att Sunfabs verksamhet skapat ett långsiktigt ekonomiskt värde.

FRÅN SKIDOR TILL HYDRAULIK



Sunfabs grundare, Eric Sundin, startade en skidfabrik i Arbrå 1925 med namnet Sundins Skidor. Efter en brand 1927 flyttades skidfabriken från Arbrå till Hudiksvall, men där växte företaget snabbt ur sina lokaler och hela verksamheten flyttades igen. Denna gång gick flytten till Varvet vid Hudiksvalls hamn där verksamheten huserar än idag.



Eric var en innovativ person med ständigt nya uppfinningar på gång. I takt med att det användes mer och mer hydraulik i skidproduktionen och kunskapen ökade, bildade Eric Sundin tillsammans med byggmästaren Einar Frisk, företaget Hydrauliska Industriaktiebolaget – Hiab. En av de största uppfinningarna kom 1947 då man skapade världens första mobila hydrauliska kran.

Under de kommande åren fortsatte produktutvecklingen och snart behövdes ny teknik för att ge kranarna högre prestanda. 1952 bildade Eric ett bolag för utveckling av hydrauliska produkter. Bolaget döptes till Sunfab. Två år senare skapades Sunfabs första hydrauliska kolvpump för lastbilar. Parallellt med utvecklingen av Sunfab och Hiab drevs Sundins Skidor, och på 1960-talet var Sundins Skidor en av världens största skid-tillverkare. Men att hantera alla bolagen blev för mycket för en familj, och 1965 såldes därför Hiab till ett investmentbolag.

På 80-talet ökade konkurrensen från skid-tillverkare runt om i Europa, vilket resulterade i att Sundins Skidor avvecklades 1989. Däremot blomstrade affärerna för den hydrauliska pumpen och i början av 90-talet fick Sunfab namnet Sunfab Hydraulics AB. Den välkända SC pumpen utvecklades och det togs även fram en hydraulmotor. Vid denna tid levererades det ca 8 000 pumpar om året.

Idag är Sunfab ett välkänt varumärke där ungefär 90 procent av tillverkningen sker på export till ett 60-tal länder runt om i världen. Produktionen är nu cirka 50 000 pumpar och motorer om året. En ny produktionsanläggning invigdes 2006 och ligger vägg i vägg med den gamla skidfabriken. För Sunfab är det viktigt att vara ett lokalt tillverkande företag. Det är en ledstjärna vi har med oss i vårt arbete mot fortsatt utveckling och nya innovationer.

KUNDER



Våra kunder

Vi tillgodoser våra kunder med produkter av hög kvalitet och med noggrant beräknad konstruktion, utformade för en lång livslängd och pålitlig drift. Vi lämnar därför också garanti för att säkerställa att kunden ska känna vårt ansvarstagande och att våra produkter har god prestanda, lever upp till förväntad funktionalitet och är utformade för minimalt behov av reparationer och förbrukningsmaterial.

Våra kunder är främst distributörer av utrustning och tillverkare av mobila system, så som OEM, krantillverkare och påbyggare. Försäljningen sker även direkt till slutkund. Sunfabs nyckelmarknader är Norden, Europa, Asien och Nordamerika. Vi bedriver inte affärsrelationer som strider mot till exempel mänskliga rättigheter, korruption, handelsembargon eller brott mot lagar och regler.

Vi blir återkommande utvärderade som leverantör av våra kunder. De större kunderna använder webbaserade utvärderingsverktyg för hållbarhetsprestanda. Det är något vi uppskattar och uppmuntrar då vi kan föra en god dialog för att uppfylla kundens behov.

Ökade kundfrågor kring EU-regleringar

Vi har sett en ökning av kundfrågor gällande hur vi efterlever nya EU-regleringar kring oönskade ämnen. Frågorna har främst behandlat vår efterlevnad av RoHS, REACH och POPs-förordningarna, som syftar till att begränsa användningen av oönskade ämnen. Vi har stärkt vår interna expertis för att tydligare kunna svara på kundernas frågor. Denna utveckling betonar vikten av transparens och proaktivt arbete med produktsäkerhet, vilket är centralt för vårt hållbarhetsarbete. Det har under 2024 utslutande varit våra europeiska kunder som efterfrågar certifikat och deklARATIONER kring efterlevnad. Vi upplever att även våra något mindre kunder nu utmanar oss i hållbarhetsfrågor.

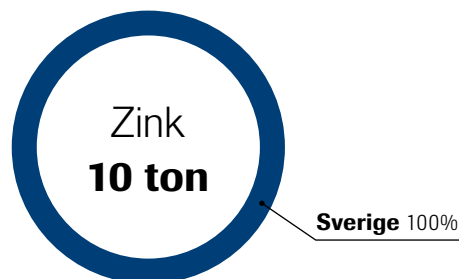
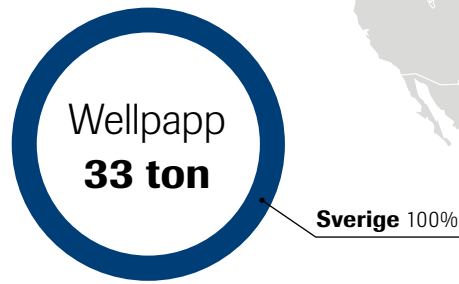
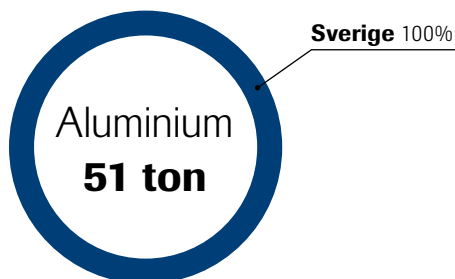
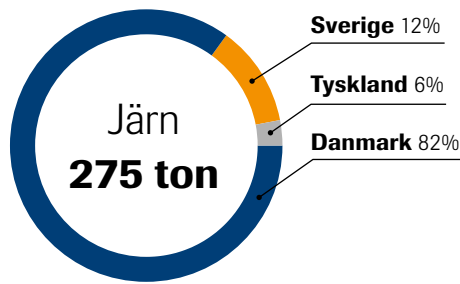
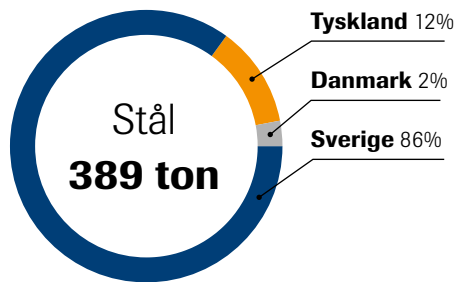
Ökat hållbarhetsfokus i kundkommunikation

Under året har vi ökat vårt fokus på att kommunicera vårt hållbarhetsengagemang till kunderna. Vi har presenterat vår hållbarhetsrapport tydligare på mässor och lyft fram vårt arbete. För att säkerställa en enhetlig kommunikation har vi utbildat vår mässpersional om innehållet i hållbarhetsrapporten. Detta har resulterat i ett mer samstämmigt budskap och en starkare presentation av vårt hållbarhetsengagemang.

LEVERANTÖRER

INKÖPT MATERIAL

Cirkeldiagrammen visar mängder av inköpt råvara samt geografiskt område för leverantörerna.

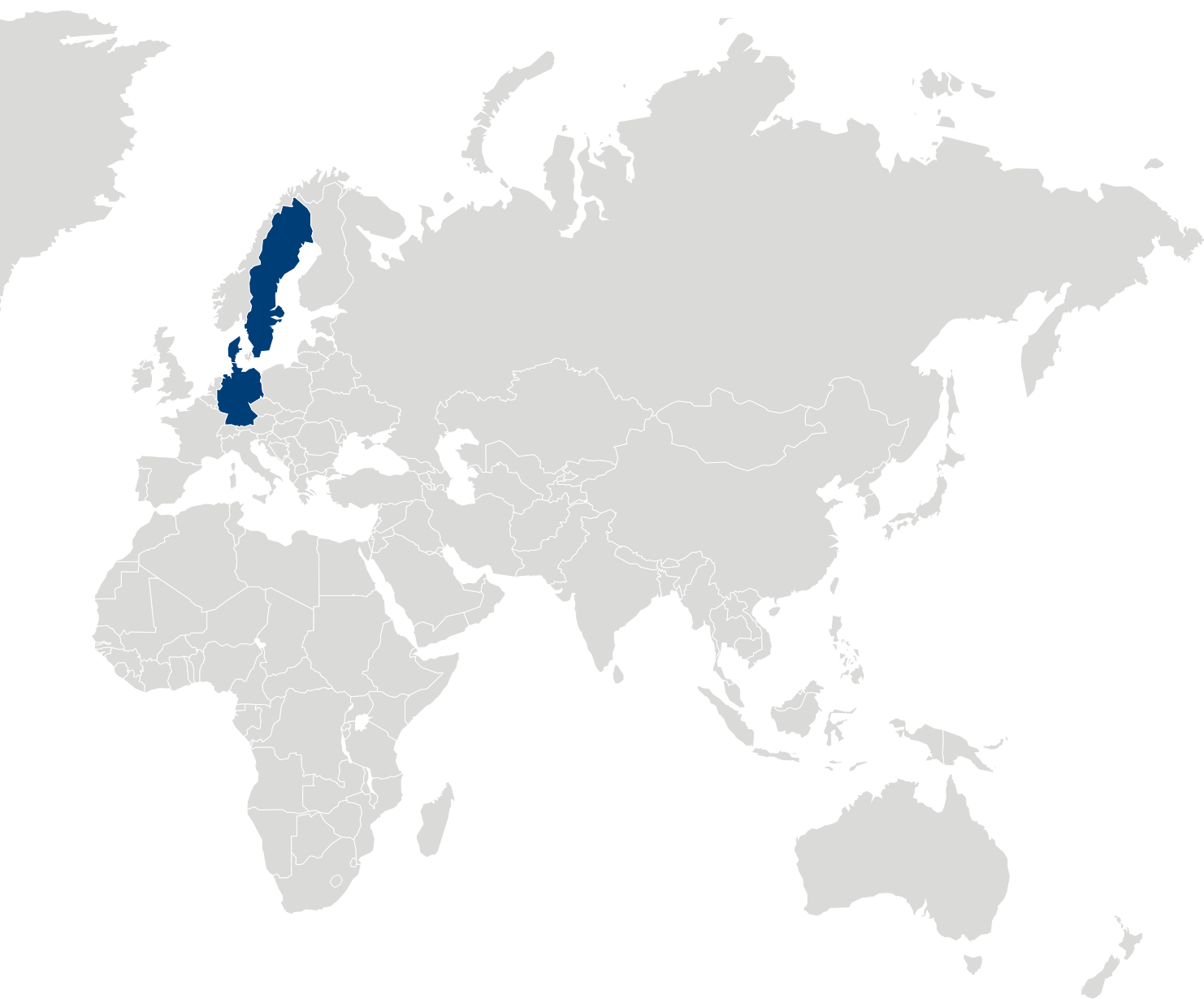


Leverantörerna är en viktig intressent i vår verksamhet. En god dialog med våra leverantörer säkrar inte bara hög leveranssäkerhet utan stärker även kunskap i hållbarhetsfrågorna. Vi tar ansvar för de tjänster och produkter som levereras till oss. Därför ställer vi krav på våra leverantörer och kontrollerar att de följer kraven. Sunfabs inköpsprocess och ansvarskod för leverantörer samt gällande lagstiftning styr och vägleder oss i hur vi gör våra inköp och upphandlingar.

Vi har all vår produktion i Sverige och köper in råvaror främst från Norden och Europa. För att säkra att brott mot till exempel mänskliga rättigheter eller arbetsrätt inte sker kräver vi att leverantörerna accepterar vår ansvarskod, som bygger på UN Global Compacts tio principer, i samband med inköp av

produkter och tjänster. Leverantörerna ska även vidarefördela kraven i sina leverantörsled. Under året har vi inte haft några korruptionsärenden och har inte brutit några kontrakt med leverantörer.

Sunfabs inköpsstrategi är att leverantörsbasen ska vara så geografiskt nära vår produktion som möjligt. Materialinköpen illustreras i figuren och visar att vi följer vår inköpsstrategi med leverantörer i närområdet. Närheten till våra leverantörer ger oss fördelar både i leveranssäkerhet och i arbetet med hållbarhetsfrågor. Transportavstånden blir kortare och leverantörerna omfattas av samma regelverk och hållbarhetsinitiativ som ingår i EU:s gröna giv.



Varje år granskas cirka tio befintliga leverantörer som står för cirka 80 procent av vårt inköpsvärde. Under 2024 genomfördes elva leverantörsvärderingar. Utöver de traditionella kriterierna som ekonomi, leveranser och kvalitet, innehåller leverantörsvärderingarna hållbarhetskriterier. Leverantörerna ska bland annat kunna visa på ett systematiskt kvalitets- och miljöarbete enligt ISO 14001 och ISO 9001.

Nya leverantörer bedöms innan ett samarbete inleds. Leverantörer av direktmaterial genomgår en större leverantörsbedömning som genomförs på plats hos leverantören innan de godkänns. Även här är hållbarhet en del i denna granskning och är nu för tiden en allt mer avgörande faktor vid val av leverantör. Under 2024 har inga nya leverantörer bedömts eller registrerats.

Under året har både rutinen och mallen för leverantörsbedömning genomgått en revidering. Parallellt har arbetet med att upprätta och implementera en inköbspolicy påbörjats. Genom tydligt definierade riktlinjer och regler för inköpsprocessen säkerställer vi att våra inköp sker på ett hållbart, kvalitetssäkrat och kostnadseffektivt sätt, i linje med vår affärsstrategi och långsiktiga hållbarhetsmål.

LEDNINGSSYSTEM



Ledningssystem för kvalitet, miljö och arbetsmiljö

Under 2024 utökades certifieringen av ledningssystemet till att omfatta ISO 9001, ISO 14001 och nu även ISO 45001. Det innebär att vi är kvalitetssäkrade för vårt systematiska kvalitets-, miljö- och arbetsmiljöarbete och att vi årligen granskas utifrån de krav som ställs i dessa standarder. Vår policy för kvalitet och miljö beskriver hur vi styr verksamheten för att minska vår miljöpåverkan och säkerställa hög kvalitet i de produkter vi levererar. Vår policy för arbetsmiljö befäster att arbetsmiljön i vår verksamhet ska vara säker och trygg och ingen ska drabbas av ohälsa eller komma till skada på grund av arbetet. Våra certifikat finns tillgängliga på vår externa hemsida. Att integrera hållbarhetsarbetet i ledningssystemet för kvalitet, miljö och arbetsmiljö är en förutsättning för att få hållbarhetsfrågor att genomsyra hela verksamheten.

Externa och interna revisioner

Revisioner är en viktig grundsten i arbetet med att följa upp och förbättra verksamheten. Processerna i vårt ledningssystem revideras internt och externt enligt en revisionsplan beslutad av ledningen. Under 2024 genomfördes extern uppföljande revision av ISO 9001 och ISO 14001, samt certifieringsrevision av ISO 45001. De åtta avvikelser som rapporterades vid dessa revisioner åtgärdades och godkändes inom den utsatta tiden.

Under året har vi utvecklat vårt arbetssätt med interna revisioner. Det har upprättats en ny struktur för genomförande av internrevisionerna med tydligare fokus på revision utifrån standardernas krav. Alla internrevisorer har genomgått en utbildning för ökad kunskap om standardernas krav där även de, för organisationen, nya kraven i ISO 45001 inkluderades. Fokus för 2024 års interna revisioner har varit att revidera genomförande av riskanalyser i processerna samt omhändertagande av uppkomna fakta och åtgärder. Alla sex planerade revisioner har genomförts.



RISKHANTERING



Händelser i vår omvärld kan påverka vår verksamhet både positivt och negativt. Det kan till exempel ge oss möjligheten att skapa större nytta för våra intressenter eller innebära risker som kan påverka intressenter, miljö, våra medarbetare eller vårt resultat.

Den verksamhet som bedrivs på Sunfab med utveckling, produktion och försäljning medför risker kopplade till flera aspekter av hållbarhet. Vi beaktar dessa hållbarhetsrisker både i vår strategiska planering som i vårt dagliga arbete.

Då vi är certifierade enligt ISO 9001, ISO 14001 och ISO 45001 är riskhantering en integrerad del av verksamheten och sker på både strategisk och operativ nivå, liksom inom våra projekt. Genom att vi har definierat processer och arbetssätt som stöd för att uppnå våra mål med så få störningar som möjligt, har vi byggt in riskhantering i det dagliga arbetet.

På övergripande och strategisk nivå genomförs varje år en om- och invärldsanalys. Denna analys kopplas sedan till en SWOT-analys där styrkor, svagheter, möjligheter och hot identifieras och prioriteras. Vid behov riskbedöms och hanteras extraordinära händelser separat, och en handlingsplan tas fram för att möta dem.

Våra ekonomirutiner baseras till stor del på att kontrollera och minimera företagets ekonomiska risker. Regler för attestering och utbetalningar styrs utifrån en beloppstrappa och kräver godkännande från två personer. Vår policy för oegentligheter och mutor beskriver hur vi hanterar valutarisker. Vid framtagning av årsbudget genomförs känslighetsanalyser med olika scenarion och en plan för aktiviteter vid eventuella avvikelser tas fram.

I miljöutredningen identifieras och bedöms företagets betydande miljöaspekter. Dessa revideras årligen. Inom miljöområdet genomförs riskbedömningar av de kemikalier som hanteras i verksamheten.

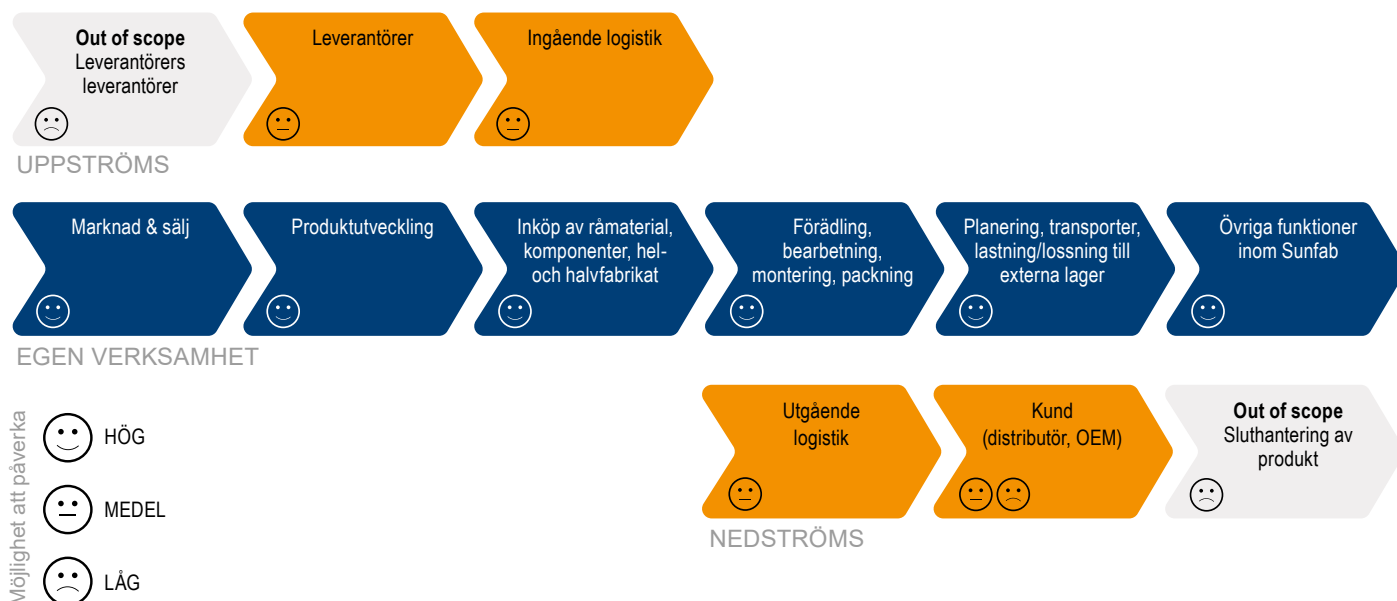
Inom arbetsmiljöområdet förekommer flertalet metoder för att hantera risker, såsom riskbedömningar, skyddsronder, medarbetarsamtal och daglig styrning. Arbetet följs upp bland annat vid arbetsmiljömöten två gånger per år och inom arbetsmiljökommittén fyra gånger per år.

VÄSENTLIGHETSANALYS

Materialitetsprincipen innebär att företaget får välja vilka hållbarhetsområden som prioriteras och rapporteras. För att förstå vilka hållbarhetsaspekter Sunfab ska fokusera på genomfördes den första väsentlighetsanalysen under hösten 2021. Sunfabs väsentlighetsanalys ligger till grund för företagets strategiska hållbarhetsarbete. Den baseras på två perspektiv, vad som är viktigt för intressenten och vad som är viktigt ur Sunfabs affärsidé och företagsutveckling. Analysen gjordes i tre steg.

Steg 1: Sunfabs värdekedja

Värdekedjan kartlades för att identifiera hur Sunfab påverkar människor, miljö, samhälle och ekonomi.

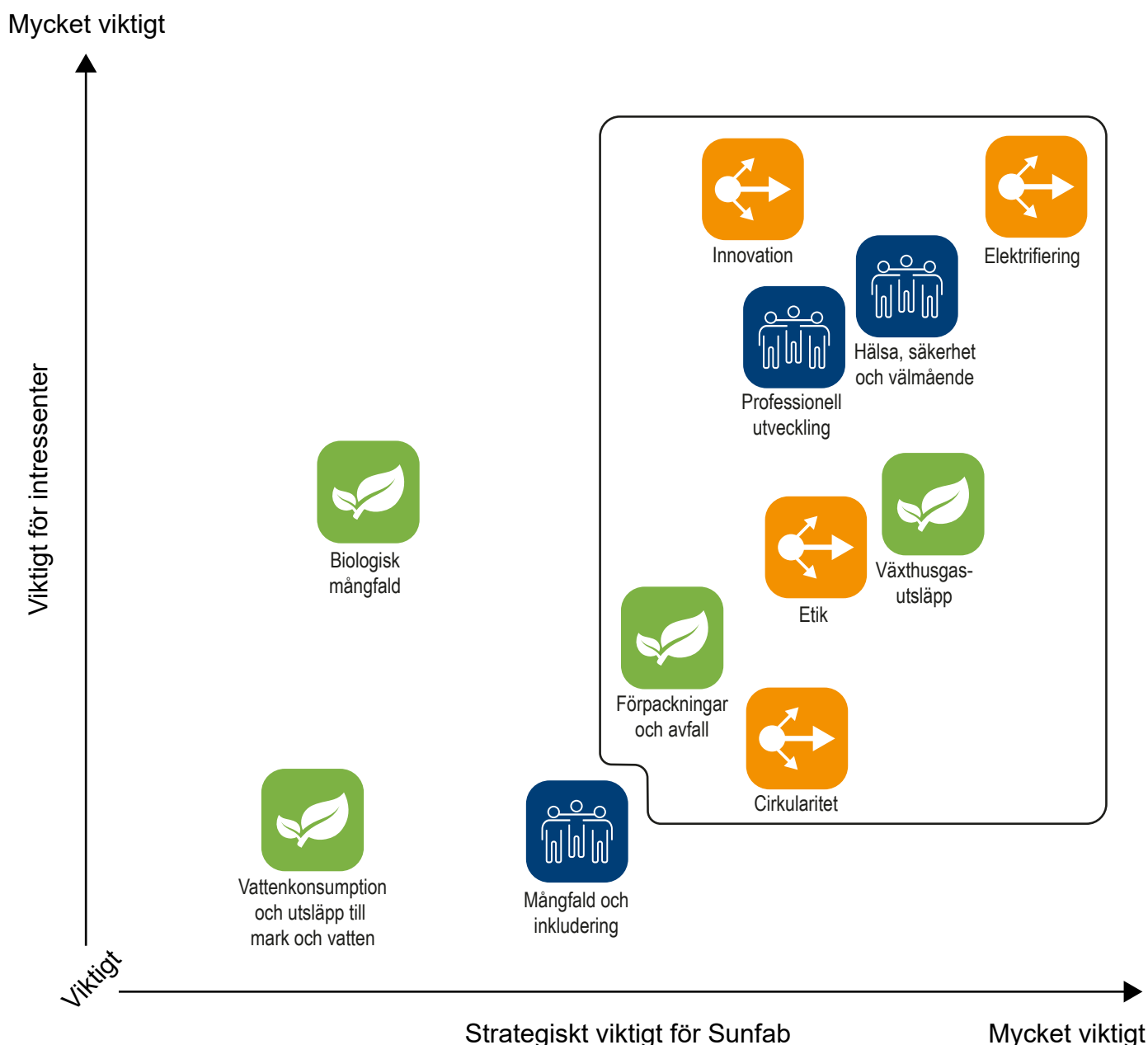


Vår värdekedja sträcker sig från leverantörers leverantörer till sluthantering av produkt. För Sunfab är det viktigt att säkerställa mänskliga rättigheter och miljöhänsyn i alla led i vår värdekedja, men i ett första skede har vi valt att fokusera på våra direkta leverantörer, vår egen verksamhet samt våra närmaste målkunder. Dessa delar i värdekedjan ingår i denna hållbarhetsrapport.

Steg 2: Intressentdialoger

Att förstå våra intressenter och deras förväntningar på oss är en central del av hållbarhetsarbetet. Under hösten 2021 genomfördes intressentdialoger med utvalda kunder, leverantörer, medarbetare och ägare. Intressenterna fick svara på ett trettiotal frågor som var indelade i tolv hållbarhetsaspekter och skraddarsydda efter respektive intressentgrupp.

Intressentgrupp	Frågeställning	Dialogform och urval
Kunder	Vilka förväntningar har de på oss som bolag?	Dialog mellan totalt elva kunder och ansvarig säljare. Vi strävade efter att intervjua kunder som representerade företaget på ett bra sätt och säljarna deltog själv i urvalet av kunder.
Leverantörer	Mognadsgrad och hur de arbetar med hållbarhet.	Dialog mellan totalt fem leverantörer och ansvarig inköpare. Inköparna deltog i urvalet av leverantörer för att hitta ett urval som speglar företagets inköp.
Medarbetare	Hur viktig är hållbarhet för dem?	Enkätundersökning till alla medarbetare i koncernen. Svarsfrekvensen var 78 procent.
Ägare	Vilka förväntningar har de på oss som bolag?	Dialog mellan Sunfabs fyra huvudägare, hållbarhets- samordnare samt chef för kvalitet, miljö och verksamhetsutveckling.



Steg 3: Väsentliga hållbarhetsaspekter

Vi väger samman omvärldsanalys, intressentdialog och våra prioriterade strategiska frågor, och formulerar företagets strategiska hållbarhetsaspekter utifrån dessa i en väsentlighetsmatris. Matrisen rangordnar hållbarhetsaspekterna från viktiga till mycket viktiga, baserat på deras betydelse för oss som företag och våra intressenter. Aspekterna är indelade i tre fokusområden: styrning, miljö och socialt. Åtta hållbarhetsaspekter framträder som särskilt viktiga både för Sunfab och våra intressenter. Den etiska hållbarhetsaspekten betraktas både som en fråga om styrning och inom det sociala området.

STYRNING

Läs mer om hur vi hanterar dessa väsentliga hållbarhetsaspekter på sidorna 14-18.

- Etik
- Innovation
- Cirkularitet
- Elektrifiering

MILJÖ

Läs mer om hur vi hanterar dessa väsentliga hållbarhetsaspekter på sidorna 20-24.

- Avfall
- Växthusgasutsläpp

SOCIALT

Läs mer om hur vi hanterar dessa väsentliga hållbarhetsaspekter på sidorna 25-28.

- Hälsa, säkerhet och välmående
- Professionell utveckling

ETIK



Vårt företag och dess representanter ska alltid uppträda på ett affärsmässigt korrekt och professionellt sätt i enlighet med gällande lagkrav såväl som högt ställda etiska riktlinjer. Sunfab ska agera på ett sådant sätt att vi aldrig kan riskera att bli miss-tänkta för mutor, bestickning eller andra oegentligheter.

Det är i bolagets intresse att alla befarade oegentligheter rapporteras och undersöks omgående. Under 2024 rapporterades inga fall av oegentligheter. Sunfab har inte heller under året varit föremål för några rättsprocesser, böter eller andra sanktioner relaterade till brott mot miljölagstiftning, arbetsrättsliga regler eller övriga tillämpliga lagar och förordningar.

Utöver Sunfabs policy för oegentligheter och mutor finns också ett flertal interna regelverk, rutiner och arbetsformer som i möjligaste mån ska motarbeta möjligheterna för bedrägligt beteende, till exempel instruktion för attestering, lönekontroller och att det alltid är två personer som genomför utbetalningar.

VÄSENTLIGT OMRÅDE: ETIK

Korruption, mutor och jäv	
Risk	Potentiella risker finns i form av situationer där medarbetare, leverantörer eller kunder agerar i strid med Sunfabs uppförandekod och värderingar.
Önskad position	Sunfabs ansvarstagande värderingar styr vårt agerande, internt såväl som externt.
Hantering	Sunfabs ställningstagande uttrycks i vår policy för oegentligheter och mutor, uppförandekod, uppförandekod för leverantörer samt i våra kundbedömningar. Korruption regleras även i respektive länders olika lagstiftning.
Kränkningar av mänskliga rättigheter	
Risk	I Sverige är risken låg för kränkningar av mänskliga rättigheter, men via leverantörsled i högriskländer finns indirekta risker för föreningsfrihet, löner, diskriminering och barnarbete.
Önskad position	Sunfabs ansvarstagande värderingar styr vårt agerande, internt såväl som externt.
Hantering	Vi ställer sociala och etiska krav i samband med upphandling av tjänster och varor. Vi har en uppförandekod för leverantörer, samt rutiner för regelbunden granskning och uppföljning.

VI VÄRDESÄTTER RESPEKT, ENGAGEMANG, OCH PROFESSIONALISM I VÅRT ARBETE MED VARANDRA OCH VÅRA KUNDER.



Diskriminering, mångfald och mänskliga rättigheter

Vi tolererar inte någon form av trakassier, repressalier, mobbning eller andra fysiska eller verbala handlingar av kränkande karaktär mot kollegor eller affärspartners. Under 2024 har ett fall av kränkande särbehandling rapporterats. En utredning har genomförts i samråd med berörda parter, och det bedömdes att inga ytterligare åtgärder var nödvändiga. För rapportering av oegentligheter inom organisationen har Sunfab en visselblåsarfunktion. Inget fall av visselblåsning inkom under 2024.

Vi är övertygade om att en arbetsplats som kännetecknas av mångfald utgör en bättre grund för kreativitet och innovation. Sunfab ska erbjuda samma arbetsmöjligheter till alla oavsett kön, religion, ålder, funktionsvariation, sexuell läggning, nationalitet, socialt eller etniskt ursprung, fackföreningstillhörighet, politisk åsikt eller andra skyddade egenskaper enligt lagstiftningen.

Sunfab tolererar inte barnarbete i sin verksamhet, hos någon underleverantör eller annan affärspartner. Arbete som är farligt eller skadligt för barns hälsa, säkerhet eller sociala och psykiska utveckling får inte förekomma. Arbetstagare under 18 år, (våra praktikanter) skyddas från riskfyllda arbetsuppgifter. Sunfab tillåter inte illegalt arbete eller arbete under tvång varken i den egna verksamheten eller hos någon samarbetspartner.

Uppförandekod

Sunfab har en uppförandekod som beskriver hur vi ska agera som anställd på företaget och ska fungera som en etisk kompass. Alla medarbetare inom Sunfab har ansvar och skyldighet att följa denna uppförandekod och övriga policies och riktlinjer som styr verksamheten.

Vår värdegrund

Ett inkluderande arbetsklimat som präglas av allas lika värde är fundamentet för vår verksamhet. Vår värdegrund ska guida oss med ledorden respekt, engagemang och professionalism.

RESPEKT skapar vi genom att:

- Lyssna och acceptera varandras olikheter
- Föregå med gott exempel
- Hålla det vi lovar

ENGAGEMANG skapar vi genom:

- Viljan att förbättras och utvecklas
- Delaktighet
- Arbetsglädje

PROFESSIONALISM skapar vi genom att:

- Visa lyhördhet gentemot kunder och medarbetare
- Ha rätt kompetens och kvalitet
- Vara faktabaserad
- Ta ansvar

INNOVATION



Innovationsarbetet har genom historien varit en grundpelare i företaget. Vi är övertygade om att innovation är nyckeln till att skapa långsiktiga lösningar som minskar vår miljöpåverkan och främjar en hållbar utveckling.

Vi ser också att innovation och hållbarhet går hand i hand, och är integrerade i våra mest väsentliga hållbarhetsaspekter. Till exempel kräver både elektrifiering och cirkulär ekonomi en hög grad av nytänkande. Våra medarbetare uppmuntras att tänka kreativt och utmana befintliga arbetssätt – oavsett om det gäller produktutveckling, effektivare processer eller nya affärsmodeller.

Innovation är dessutom en förutsättning för att säkerställa ekonomisk hållbarhet. Genom att kontinuerligt utveckla erbjudanden som möter framtidens behov skapas inte bara lösningar med lägre miljöpåverkan, utan också nya affärsmöjligheter. På så vis stärker vi vår konkurrenskraft samtidigt som vi bidrar till en mer hållbar industri.

Deltagande i forskningsprojekt

Genom samarbete med akademiska institutioner och branschpartners kan vi utforska nya idéer och teknologier som kan leda vår industri framåt. För att utveckla innovativa lösningar som kan bidra till en mer hållbar transportsektor deltar Sunfab i forskningsprojektet STEALTH. Det är ett treårigt projekt vars syfte är att undersöka elektrifierade aktuator-teknologier för mobila maskiner.

Under 2025 följer vi ett forskningsprojekt under ledning av den tyska organisationen VDMA, en sammanslutning för Tysklands verkstadsindustri och Dresdens Tekniska Universitet. Projektets målsättning är att öka det maximala varvtalet för hydrauliska pumpar, i syfte att optimera pumparna för elmotor-drifter.

VÄSENTLIGT OMRÅDE: INNOVATION

Möjlighet	Minskad miljöpåverkan och främja hållbar utveckling.
Önskad position	Innovation och kreativt tänkande ska vara en naturlig del i utvecklingen av vår verksamhet.
Hantering	Genom samarbete med akademiska institutioner och branschpartners kan vi utforska nya idéer och teknologier som kan leda industrin framåt.

CIRKULARITET



Cirkulär ekonomi är en affärsmodell för mer hållbar produktion och konsumtion. Den innebär att dela, låna, återanvända, reparera och återvinna existerande material och produkter så länge som möjligt. Syftet är att skapa vidare värde av ursprungligt framtaget råmaterial. På det sättet kan produkters livscykler förlängas. Ett centralt mål är också att minimera uppkomsten av avfall.

Våra högkvalitativa produkter väljs av kunder som värdesätter hållbarhet och ser fördelarna med att investera i kvalitet. Genom att erbjuda högpresterande och pålitliga produkter bidrar vi till minskat slöseri och effektivare utnyttjande av råmaterial.

Inköpta varor och tjänster, specifikt råmaterial, står för en betydande del av Sunfabs miljöpåverkan i form av koldioxidutsläpp. En stor del av vårt cirkulära företagande är att använda råmaterial med återvunnet ursprung.

År 2024 var 91% av vårt råmaterial av återvunnet ursprung. Det finns även andra cirkulära flöden inom Sunfabs verksamhet:

- Vårt avfall blir till resurs för någon annan då endast en liten del av avfallsmängden går till deponi. Läs mer om vår avfallshantering på sidorna 20-21.
- Genom att vi tillhandahåller reservdelar till våra produkter förlänger vi produkternas livslängd och möjliggör att produkterna kan repareras lokalt hos kund.
- Mycket av det material vi köper in levereras till oss på lastpallar. Dessa lastpallar säljer vi vidare till en extern part för återanvändning.

VÄSENTLIGT OMRÅDE: CIRKULARITET

Risk	Brist på tillgång av råvaror med ökade råvarukostnader och klimatpåverkan som följd.
Önskad position	Vi ska ta de möjligheter som finns att integrera cirkularitet i vår affärsmodell.
Hantering	Fortsätta se möjligheter för cirkulära lösningar.

ELEKTRIFIERING



Övergången till fossilfria drivmedel omfattar inte enbart personbilar, utan även tyngre arbetsfordon. Dieselmotorn i ett arbetsfordon driver inte bara fordonet, utan också det hydrauliska system som förser hydrauliska aktuatorer med trycksatt olja för att utföra olika arbetsmoment. Det kan innebära att vinkla snöplogen, driva kedjorna på en dikesröjare eller lyfta en last med en kran. Hydraulik är en beprövad och robust teknik för krävande miljöer och kommer att fortsätta vara en central lösning. I takt med elektrifieringen behöver därför hydrauliska system anpassas och optimeras för eldrift.

SAP Optimerad

SAP Optimerad är en serie kolvpumpar med låg vikt och fast displacement för krävande mobil hydraulik. Det är en variant av standard SAP serien, anpassad för elmotordrift tack vare pumpens högre varvtalsegenskaper och lägre ljudnivå. Det är en modern och kompakt pump som tillgodoser marknadens höga krav på oljeflöde, tryck, effektivitet och små installationsmått.

ePTO

ePTO (electric Power Take-Off) är ett system där en elmotor driver en hydraulpump och därmed överför den elektriska energin till hydraulik. Detta ersätter det traditionella kraftuttaget på en förbränningsmotor och möjliggör att kranar och andra påbyggnationer kan arbeta koldioxidfritt och energieffektivt. För att utveckla lösningar kring eldrift för Sunfabs sortiment av hydraulpumpar och motorer har vi tillsammans med en extern leverantör börjat utveckla ett modulärt ePTO system.

VÄSENTLIGT OMRÅDE: ELEKTRIFIERING

Risk	Risken är att Sunfab inte utvecklar rätt lösningar i takt med elektrifieringen av fordonindustrin och därmed tappar relevans.
Önskad position	Vi vet vad kundernas behov är, samt att vi har identifierat ett övergripande pumpkoncept för nästa generations hydraulpumpar.
Hantering	Vi identifierar och planerar utvecklingsarbetet för att möta kommande behov från marknaden. Vi samarbetar med andra aktörer och deltar i forsknings- och innovationsprojekt.

MILJÖ



Sunfab har tillstånd att bedriva verkstadsindustri i form av metallbearbetning och ytbehandling. Enligt tillståndet har bolaget skyldighet att omgående underrätta tillsynsmyndigheten om driftstörning eller liknande händelse kan leda till olägenhet för människors hälsa eller miljö. Under 2024 inträffade ett miljötillbud, men utan påverkan på människors hälsa eller miljö. Den årliga miljörapporten godkändes utan anmärkning av tillsynsmyndigheten.

Under 2024 uppdaterades företagets miljöutredning och de betydande miljöaspekterna utökades med ytterligare en miljöaspekt. Tre miljöaspekter representerar vår egen verksamhet där vi ser att vi har direkt möjlighet att hantera risker och göra interna förbättringar. Två miljöaspekter ligger längre ifrån vår egen kontroll (uppströms och nedströms i värdekedjan). I dessa två aspekter fokuserar vi på att bygga kunskap och förståelse om vår påverkan och vad vi har för möjligheter till förändring.

Miljöaspekter

Egen verksamhet:

- Uppkomst av farligt avfall
- Generell elförbrukning i verksamheten
- Klimatbelastning från pendling till arbete och tjänsteresor

Uppströms/nedströms:

- Klimatpåverkan från transporter av gods
- Användning av jungfruligt eller återvunnet råmaterial

AVFALL



Sunfab tar ett stort ansvar för hantering av det produktionsavfall som uppkommer i verksamheten. Hanteringen av avfallsfraktionerna sker på ett välordnat sätt med avsikt att det ska vara lätt att sortera rätt. Omhändertagande av avfallet sker via extern leverantör där även uppföljning och rapportering av statistik gällande avfallsmängder, återvinningsgrad, klimatavtryck och kostnader ingår.

Avfall uppkommer framför allt då råmaterial i form av järn och stål bearbetas till produkternas ingående komponenter. Den totala avfallsmängden låg kvar på föregående års nivå. Mängden metallavfall ökade då en större utrensning av prototypmaterial avyttrades under första kvartalet.

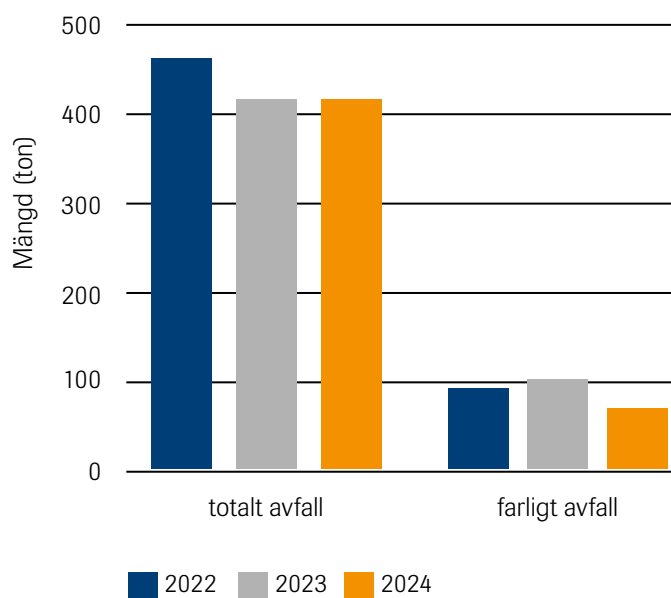
Farligt avfall

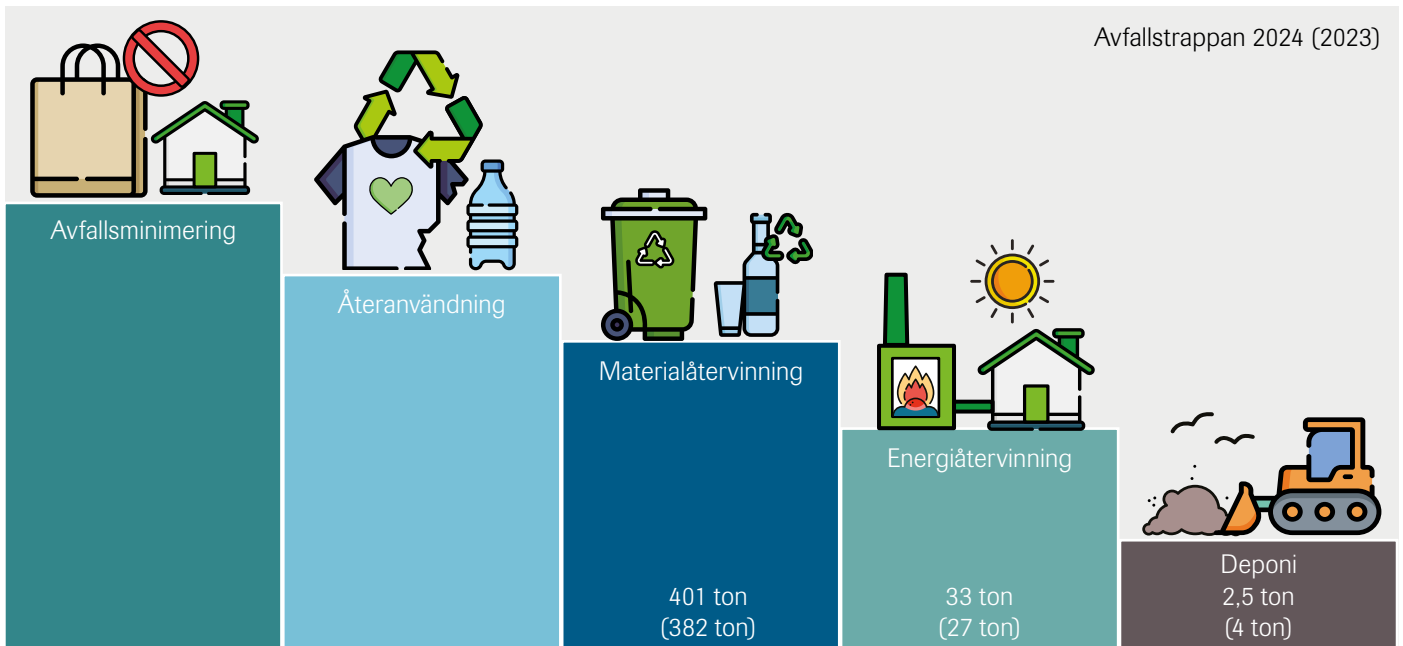
En av fraktionerna i farligt avfall är förbrukad skärvätska. I tillverkningsprocessen används skärvätskor för smörjning och kylning i bearbetningsmaskinerna. Dessa filtreras internt och återanvänds, men efter många cyklers återanvändning behöver de avlägsnas.

För att förlänga skärvätskornas livslängd installerades ett centralt filtersystem under 2022, och under det gångna året har fokus riktats mot att följa upp filteranläggningens funktion. Systemet har visat på ökad stabilitet, vilket har bidragit till att mängden farligt avfall från använda skärvätskor har minskat med 30%.

En kartläggning av farligt avfall genomfördes också under året. Den identifierade ytterligare möjligheter att minska avfallsvolymer, och åtgärdsplaner har tagits fram i enlighet med detta.

Avfallsmängder 2022–2024





Avfallshierarkin

Avfallshierarkin är baserad på ett EU-direktiv som beskriver hur avfallets omhändertagande påverkar klimatet. Den traditionella avfallshierarkin består av fem nivåer:

- Avfallsminimering
- Återanvändning
- Materialåtervinning
- Energiåtervinning
- Deponi

Sunfab strävar efter att lyfta avfallsfraktionerna högre upp i avfallstrappan. Materialåtervinning används för metallfraktioner som går tillbaka till industrin för respektive metallslag. Stål återbrukas på stålverk, aluminiumavfall används till tillverkning av bland annat flygplanskroppar och aluminiumburkar och wellpapp återvinns som råmaterial i pappersindustrin. Energiåtervinning sker vid kommunens återvinningscentral alternativt vid närliggande förbränningsanläggning.

Under 2024 deponerades endast 0,5% av produktionsavfallet som uppkommit på Sunfab.

VÄSENTLIGT OMRÅDE: AVFALL

Risk	Miljöpåverkan i form av CO2 utsläpp vid avfallshantering och materialanvändning.
Önskad position	Sunfabs tillverkningsprocesser ska vara resurssnåla med minimerat avfall. Avfallshanteringen ska baseras på resurseffektivitet.
Hantering	Vi effektiviserar kontinuerligt våra processer och tillverkningsmetoder för att minimera avfallet och förbättra råvaruutnyttjandet. För att uppfylla vårt ansvar gällande förpackningar är vi anslutna till NPA, näringslivets producentansvar.

VÄXTHUSGASUTSLÄPP



Vi beräknar vår klimatpåverkan med stöd av den internationella standarden Greenhouse Gas Protocol (GHG-protocol), där utsläppen delas in i tre scopes. Beräkningsmetoderna och källor till emissionsfaktorerna är desamma som föregående år. Vi tar varje år steg framåt mot högre precision i våra beräkningar och har därför ännu inte satt ett basår för våra utsläppsberäkningar.

Vi redovisar ett lägre klimatavtryck för 2024 jämfört med fjolåret. Den största procentuella minskningen ser vi i scope 1 – egenägda fordon. Det beror på färre antal körda km samt utbyte till fler miljöklassade bilar med lägre klimatpåverkan.

Vi ser också en minskning i scope 3 – inköpta varor och tjänster. Vi har fått mer detaljerad leverantörsdata angående materialens ursprung, så andelen återvunnet material är högre än förra året, vilket sänker utsläppen.

Totala växthusgasutsläpp 2024 & 2023

	2024 - Ton CO ₂ e	2023 - Ton CO ₂ e
Scope 1	21	29
Scope 2	42	37
Scope 3	1368	1950
TOTALT	1715	2016

VÄSENTLIGT OMRÅDE: VÄXTHUSGASUTSLÄPP

Risk	Miljöpåverkan i form av växthusgasutsläpp från transporter, materialanvändning, energiförbrukning och vid användningen av våra produkter.
Möjlighet	Elektrifiering. Vi kan reducera växthusgasutsläppen och minska miljöpåverkan genom att erbjuda produkter som är anpassade till elmotordrift.
Önskad position	Vi ska vara väl medvetna om vår klimatpåverkan och våra möjligheter att minska våra utsläpp.
Hantering	Forsatt systematiskt arbete med våra miljöaspekter. Alternativa leverantörer för att minska risk vid oförutsedda händelser. Se även hantering av risker för elektrifiering.



Växthusgasutsläpp scope 1

Scope 1 utgörs av verksamhetens direkta utsläpp, där vår verksamhet har störst rådhighet. Det innebär utsläpp från fordon och anläggningar som vi själva äger och använder. Vi beräknar scope 1 enligt "Financial control approach", vilket innebär att vi inkluderar utsläpp från all verksamhet som vi har finansiell kontroll över. Vi inkluderar arbetsfordon, firmabilar och förmånsbilar hos moderbolaget samt dotterbolagen.

Sunfabs egenägda fordonsflotta består av 14 förmånsbilar, två egenägda firmabilar samt en hjullastare. Totalt utgörs fordonsflottan till 65% av miljöklassade bilar. Under året har tre förmånsbilar bytts ut från fossildrivna till eldrivna. Detta i kombination med att antal körda kilometer har minskat med 15% ger en minskning av våra utsläpp i scope 1 med 28%. Utsläppen från resor med våra arbetsfordon och firmabilar har också minskat då de använts i lägre utsträckning än föregående år.

Växthusgasutsläpp scope 2

Scope 2 utgörs av verksamhetens indirekta utsläpp från inköpt energi. Dessa utsläpp uppstår från el och värme som används i våra kontor, tillverknings- och lagerlokaler. Vi beräknar scope 2 enligt "Market based method", vilket innebär att utsläppen beräknas med emissionsfaktorer för den energi vi köpt. I beräkningarna inkluderas verksamheten i moderbolaget i Hudiksvall, samt kontor och lager vid dotterbolagen i USA och Tyskland.

För anläggningarna inom moderbolaget i Hudiksvall samt dotterbolaget i Tyskland används 100 procent förnyelsebar el, medan inköpt el i USA inte är fullt förnyelsebar. Utsläppen från elförbrukningen i USA beräknats utifrån en residualmix.

Under 2024 har fjärrvärme använts i större utsträckning på grund av en period med lägre driftsäkerhet hos bergvärmepumparna. Bergvärme ska utgöra basen i uppvärmningssystemet, medan fjärrvärme ska användas som komplement för att täcka upp värmebehovet, framför allt under de kallare månaderna. Under 2025 kommer en uppdatering av bergvärmesystemet att genomföras.

Emissionsfaktorn för den fjärrvärme som köps in från vår lokala fjärrvärmeleverantör har ökat på grund av högre andel fossilt bränsle i leverantörens bränslemix, vilket också det har bidragit till ökade utsläpp.

SCOPE 1 - Ton CO ₂ e	2024	2023
Egenägda fordon	21	29

SCOPE 2 - Ton CO ₂ e	2024	2023
EL	19	21
- Hudiksvall	17	18
- USA	2	2
- Tyskland	0,04	0,05
VÄRME	23	16
- Fjärrvärme Hudiksvall	11	7
- Fossilgas USA	8	6
- Fossilgas Tyskland	4	3

Växthusgasutsläpp scope 3

Scope 3 utgörs av verksamhetens övriga indirekta utsläpp. Utsläpp från andra verksamheter vars tjänster eller produkter vi använder. Det som ingår i verksamhetens scope 3 ingår samtidigt i scope 1 för en annan verksamhet. Endast moderbolagets utsläpp har beräknats i scope 3, dotterbolagets utsläpp är inte inkluderade.

SCOPE 3 - Ton CO ₂ e	2024	2023
INKÖPTA VAROR OCH TJÄNSTER	1261	1539
Järn	34	92
Järn - återvunnet	393	416
Stål	130	563
Stål - återvunnet	601	395
Aluminium - återvunnet	50	50
Zink	15	-
Wellpapp	12	7
Wellpapp - återvunnet	25	16
UPPSTRÖMS TRANSPORT & DISTRIBUTION	199	186
Flyg	82	50
Lastbil	100	121
Sjö	17	15
AVFALL	3	8
Avfall till materialåtervinning/förbränning	3	8
Avfall till deponi	0,01	0,03
TJÄNSTERESOR	117	114
Flyg	109	106
Egen bil i tjänst	2	2
Hyrbil	2,5	2,5
Tåg, buss, båt	0,2	0,2
Hotellövernattningar	3	3
ANSTÄLLDAS PENDLING	73	103
Moderbolaget Hudiksvall	73	103

Inköpta varor och tjänster

De inköpta varor och tjänster som ingår i beräkningarna omfattar 90% av de totala inköpen i SEK. Legoinköp (tjänster) är exkluderade eftersom de inte innehåller materialinköp. Den totala mängden ton inköpt material är i stort sett likvärdig med föregående år med en minskning på endast ca 5%. I årets utsläppsberäkningar inkluderas även Zink. Det har tidigare år inte tagits med i beräkningarna eftersom vi saknat emissionsfaktor. Trots inkluderingen av Zink är utsläppen ca 19% lägre än föregående år. Det beror på att ytterligare information om materialens ursprung har blivit tillgänglig från leverantörerna.

Uppströms transport och distribution

I uppströms transporter inkluderas transporter som Sunfab köper in, både ingående transporter och utgående leveranser till kund och externa lager.

Utsläpp från flygfrakter har ökat med 64% jämfört med förra året, främst på grund av att det skett ett antal leveranser med hög vikt till kunder i Asien. Flygfrakt sker endast när det finns behov av skyndsamma leveranser, annars undviks flygfrakt så långt det går eftersom det påverkar både kostnader och miljön negativt.

	Ton CO ₂ e	Antal ton frakt	Fördelning fraktslag, %
Lastbil	100	2073	88
Sjöfrakt	17	95	2
Flygfrakt	82	15	10

Avfall

I denna kategori inkluderas produktionsavfall som uppkommer i verksamheten i Hudiksvall och hanteras av våra externa leverantörer av avfallstjänster. För avfall som materialåtervinns och förbränns inkluderas endast utsläpp från transport av avfallet i enlighet med GHG protocol standard. Mängden totalt avfall är högre än föregående år, men de emissionsfaktorer som används för avfall har justerats ned och resulterar i lägre utsläpp. För mer detaljer av avfallsmängderna, se sidorna 20-21.

Tjänsteresor

Sunfabs rutin för tjänsteresor är att allt resande i tjänsten ska ske på ett sätt som är hållbart för både miljö, hälsa och ekonomi. Då resmönstret bedöms vara oförändrat jämfört med föregående år har vi beräknat koldioxidutsläppen från tjänsteresor baserat på våra kostnader. Genom denna metod har vi för året uppskattat klimatpåverkan utan detaljerade resedata för varje enskild resa.

Anställdas pendling

En ny enkätundersökning har gjorts för anställdas pendlingsresor till och från arbetet år 2024. Alla transportsätt finns representerade och majoriteten reser med fossildrivna fordon.

Jämfört med 2022 då föregående undersökning genomfördes har antal kilometer i anställdas pendling minskat med 16% och utsläppen sänkts med 29%. Resultatet kan härledas till att antalet anställda minskat med 6 % och att andelen fordon med eldrift bland de anställda har ökat.

Antal anställda moderbolaget (medeltal)

96ST



Kvinnor 17% (16 st) - Män 83% (80 st)

Anställningsformer: tillsvidareanställning & visstidsanställning

Styrelse

7ST



Kvinnor 0% (0 st) - Män 100% (7 st)

Ledningsgrupp

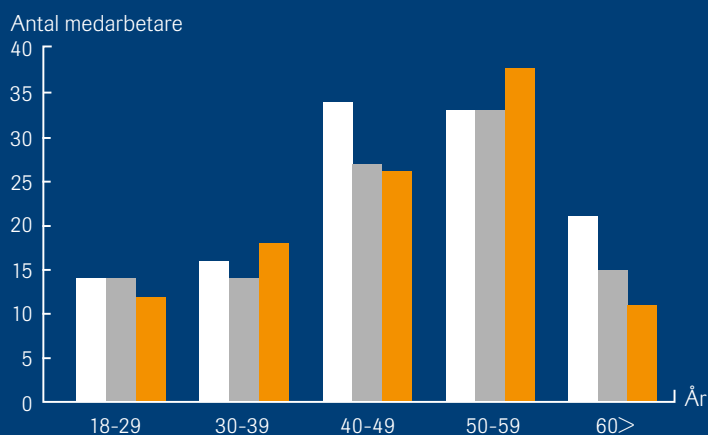
9ST



Kvinnor 33% (3 st) - Män 67% (6 st)

Åldersfördelning

2022 2023 2024



FACKLIG VERKSAMHET

Sunfab har kollektivavtal som säkerställer goda anställningsvillkor och en grundläggande trygghet för alla medarbetare. Vi värnar om föreningsfriheten, vilket innebär att varje anställd har rätt att gå med i, avstå från eller bilda en fackförening eller motsvarande organisation. Medarbetare har även möjlighet att förhandla individuellt eller kollektivt.

Vid betydande förändringar i verksamheten följer vi medbestämmandelagen (MBL), som ger arbetstagarrepresentanter inflytande i viktiga beslut. Arbetsgivaren är skyldig att förhandla vid större organisatoriska förändringar eller vid påverkan på enskilda medarbetare. Fackliga organisationer informeras, ges möjlighet att analysera konsekvenserna och framföra sina synpunkter innan beslut fattas.

FÖRÄLDRALEDIGHET

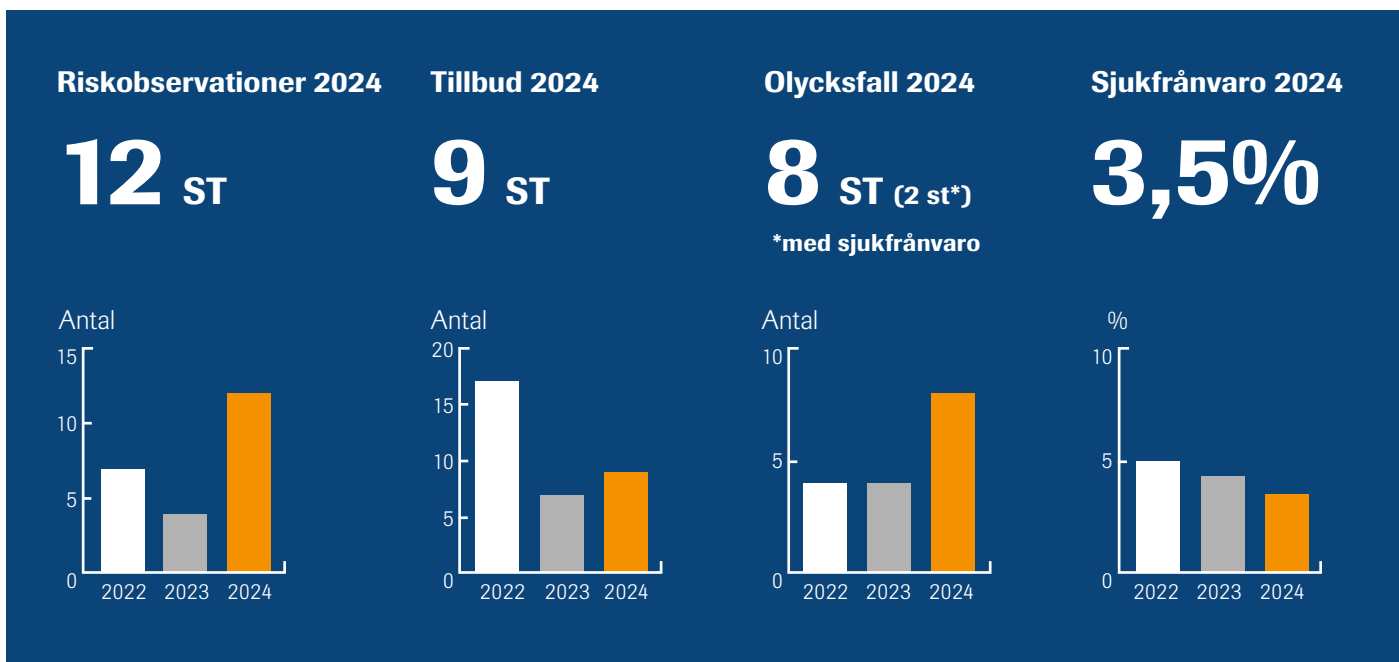


På Sunfab Hydraulics AB värnar vi om våra anställdas rätt till föräldraledighet och följer både den svenska föräldraledighetslagen och villkoren i vårt kollektivavtal. Lagen syftar till att skapa flexibilitet för föräldrar att kombinera arbete och familjeliv. Föräldrar kan välja att ta ut ledighet i form av en längre sammanhängande period, enstaka dagar eller delar av arbetsdagar.

Föräldrapenning, som utbetalas av svenska staten, ger ekonomisk ersättning under totalt 480 dagar per barn. Tillsvidareanställda på Sunfab har dessutom rätt till föräldralön enligt företagets interna riktlinjer, vilket ger ytterligare trygghet under föräldraledigheten.

Under 2024 tog totalt 19 medarbetare ut föräldraledighet, fördelat på 4 kvinnor och 15 män. Ledighetsperioderna varierade från några timmar till längre, sammanhängande perioder. Vi ser detta som en viktig del av vår arbetsmiljö och hållbarhetsstrategi, där balans mellan arbetsliv och privatliv är centralt för att skapa trivsel och långsiktig arbetskraftshälsa.

HÄLSA, SÄKERHET, VÄLMÅENDE



För oss som företag är det viktigt att medarbetarna upplever sin fysiska och psykiska arbetsmiljö som säker, motiverande och trivsamt. För att vara en välmående arbetsplats behöver vi ha engagerade ledare som tillsammans med alla medarbetare arbetar för att nå goda resultat och utveckling av bolaget. Under 2024 tog vi ännu ett steg i utvecklingen av vårt arbetsmiljöarbete då vi certifierade vårt ledningssystem enligt ISO 45001 för arbetsmiljö.

Hälsa och säkerhet

Vi arbetar med ett systematiskt arbetsmiljöarbete och hanterar löpande de risker och händelser som inträffar i verksamheten. Under 2024 har riskbedömningar gjorts på samtliga arbetsområden. I de ursprungliga riskbedömningarna identifierades 8 stycken mycket allvarliga risker. Efter vidare arbete med dessa risker kunde de reduceras och klassas om till mindre allvarliga risker. Även lägre klassade risker har behandlats och minskat i antal. Arbetsmiljökommittén och företagsledningen följer löpande upp arbetsmiljöarbetet och tillser att vi följer aktuella lagar och krav.

Våra medarbetare har alla ett eget ansvar för sin arbetsmiljö genom att följa rutiner och säkerhetsföreskrifter, använda tillgänglig skyddsutrustning och att rapportera och medverka vid utredning av riskobservationer och eventuella händelser.

Olycksfall, tillbud och riskobservationer registreras i IA-systemet och hanteras i samråd mellan medarbetaren, ansvarig chef och skyddsombud. IA-systemet är ett gemensamt system för ett stort antal branscher som utvecklats av Afa Försäkring. Under året har ett större fokus riktats på rapporteringen av händelser

med ett uttalat önskemål att fånga upp fler riskobservationer. Vi strävar efter ett proaktivt arbetsmiljöarbete där aktiv rapportering av riskobservationer ger oss möjligheten att förebygga eventuella händelser. 29 händelser rapporterades in i systemet, vilket är dubbla antalet jämfört med föregående år. Det rapporterades in 8 stycken olycksfall där endast 2 av dessa resulterade i kortare frånvaro.

Medarbetarutveckling

Vi utför årliga medarbetarsamtal där samtalet är en del i att skapa en kontinuerlig dialog mellan chef och medarbetare. Vi ser medarbetarsamtalet som en viktig pusselbit i den långsiktiga utvecklingen för både chef och medarbetare och lägger stor vikt vid att samtalen genomförs. Under 2024 genomfördes 100% av de planerade medarbetarsamtalen.

Utöver medarbetarsamtalen genomförs medarbetarundersökningar med intervall om ca 3 år. Där kartläggs styrkor och förbättringsområden inom organisationen med avseende på bland annat ledarskap, medarbetarskap, arbetsmiljö och kompetensutveckling. Den senaste undersökningen genomfördes 2022 och resulterade bland annat i ett NMI- (nöjd medarbetar index) på 60, där benchmark låg på 67. Återkoppling genomfördes i grupp och aktiviteter och åtgärder har tagits fram i samverkan med de fackliga parterna. Fokusområdena som beslutades att gå vidare med var arbetstillfredsställelse, delaktighet samt fortsatt arbete med att utveckla ledarskapet inom företaget. En ny NMI-undersökning kommer att göras under 2025.



Företagshälsovård och friskvård

Sunfab arbetar med en extern aktör för företagshälsovård för att stödja våra anställda när det gäller alla hälsorelaterade frågor samt rehabilitering. Vartannat år erbjuder vi våra medarbetare hälsoundersökningar för att tidigt upptäcka och förebygga ohälsa i samarbete med företagshälsovården. Under 2024 deltog 33 tjänstemän i hälsoundersökningen, där 28 var män och 5 var kvinnor. Av de som deltog kände 64% att de hade en bra hälsa och 6% ansåg att deras hälsa var mycket bra. Att uppleva sin hälsa som bra är en viktig faktor för välmående. Upplevd hälsa handlar inte bara om att vara sjuk eller frisk; det inkluderar också hur vi mår psykiskt och hur vi upplever vår livskvalitet som helhet.

Alla på företaget erbjuds en friskvårdstimme i veckan på betald arbetstid. Man disponerar själv sin friskvårdstimme utifrån sitt schema och sina förutsättningar. I Sunfabs lokaler finns ett välutrustat gym med bastu, där medarbetarna har stor möjlighet att vara med och påverka utvecklingen av utrustningen i gymlokalen. Huvudkontoret ligger även intill fina promenadstråk och motionsspår. På Sunfab finns en friskvårdskommitté som främjar och engagerar deltagande i bland annat motionslopp och andra aktiviteter.

En massör kommer kontinuerligt till företaget där anställda har möjlighet att boka förebyggande eller avhjälpande behandlingar, även det under ordinarie arbetstid

VÄSENTLIGT OMRÅDE: HÄLSA, SÄKERHET OCH VÄLMÅENDE

Hälsa och arbetsmiljö

Risk	Att vara i en tillverkningsindustri är förenat med både fysiska och psykosociala risker.
Möjlighet	Certifiering ISO 45001 – arbetsmiljö
Önskad position	Vi ska vara en attraktiv och säker arbetsplats där medarbetare trivs och utvecklas.
Hantering	Vi identifierar potentiella arbetsmiljörisker, åtgärdar samt bedriver förbättringar inom området. I hälsofrågor arbetar vi med vår företagshälsovård. Med en certifiering i ISO 45001 får vi ännu bättre struktur på vårt arbetsmiljöarbete.

Jämställdhet och diskriminering

Risk	Att vara i en tillverkningsindustri är förenat med både fysiska och psykosociala risker.
Möjlighet	Certifiering ISO 45001 – arbetsmiljö
Önskad position	Vi ska vara en attraktiv och säker arbetsplats där medarbetare trivs och utvecklas.
Hantering	Vi strävar efter en jämställd arbetsplats. Vid rekrytering ser vi positivt på om en nyanställning jämnar ut könsfördelningen på bolaget i stort eller i specifika grupper.

PROFESSIONELL UTVECKLING



Kompetensutveckling är en viktig del för att stärka företagets konkurrenskraft och för att attrahera, utveckla och behålla våra medarbetare. Vårt huvudsakliga fokus är att medarbetarna ska kunna stärka och utveckla sin kompetens inom sin befintliga yrkesroll men också för att kunna ta sig an nya arbetsuppgifter. Det vardagsnära lärandet sker genom nära samarbete mellan chef och medarbetare eller mellan medarbetare och kan till exempel handla om att lära sig ny teknik, delta i projekt eller ta på sig en roll som handledare eller mentor.

Under året har medarbetare höjt sin kompetens via utbildningar inom bland annat heta arbeten, CAD och miljölagstiftning. Alla medarbetare har också genomfört en utbildning i IT-säkerhet. Sunfabs internrevisorer har genomgått en utbildning i genomförande av internrevision för ISO 9001, ISO 14001 och ISO 45001. Vi utbildar även kontinuerligt chefer och skyddsombud inom BAM (Bättre Arbetsmiljö) och SAM (Systematiskt Arbetsmiljöarbete).

Deltagande i olika typer av branschnära nätverk ses också som kompetensutveckling. Där är vi aktiva deltagare i flertalet nätverk som ligger i linje med vår verksamhet.

VÄSENTLIGT OMRÅDE: PROFESSIONELL UTVECKLING

Risk	Risk att förlora befintlig kompetens om medarbetarna inte ges möjlighet till kompetensutveckling.
Önskad position	Våra medarbetare ska ha rätt kompetens och utvecklas i takt med företaget.
Hantering	Kompetensutveckling är en central del i medarbetarsamtalen.

SAMHÄLLENGAGEMANG



Sunfab vill verka för ett samhälle där människor med olika bakgrund och livssituation kan samverka, arbeta och leva ett gott liv. Det gör vi både direkt i vår verksamhet och genom att stödja värdefulla initiativ, till exempel genom sponsring och andra samarbeten.

Sponsring

Vi stöttar föreningar och organisationer genom traditionell sponsring för att bidra till att goda initiativ kan växa och utvecklas. Bland de verksamheter vi stödjer finns kvinnojouren i Hudiksvall samt flera idrottsföreningar med särskilt fokus på barn- och ungdomsaktiviteter. Ett exempel är vårt samarbete med HUFF (Hudiksvalls FF), som tack vare vårt stöd kan erbjuda gratis fotbollsträning under sommarlovet för cirka 200–250 barn. Även under vintern får, inom samarbetet, omkring 150 barn i åldrarna 10–14 år möjlighet att träna fotboll inomhus.

Sunfab brukar dessutom varje år i samband med jul skänka pengar till välgörenhet. Personalen får vara med och föreslå vilken organisation eller fond som ska få årets julgåva. Under det gångna året gick bidraget till Barncancerfonden.

Deltagande i nätverk

För att bidra till företagandet i kommunen deltar Sunfab i nätverk med olika inriktningar. Vi är engagerade i forum som hållbarhetsnätverket, inköpsnätverket och teknikföretagens arbetsgivargrupp. I dessa nätverk delar små- och medelstora företag erfarenheter och stärker företagskulturen i regionen.

Utbildning och lärande

Sunfab ser det som strategiskt viktigt att främja utbildning och lärande i regionen. Detta görs både för att tillgodose de kompetensbehov som finns i verksamheten, och för att bidra till möjlighet för utbildning och utveckling i staden. Ett exempel är vårt samarbete med Gymnasieskolans Teknik Collage. En teknikcollege-certifierad utbildning betyder att företagen har varit med och kvalitetssäkrat innehållet så att det passar företagets framtida behov av kompetens.

Vi deltar även i samarbeten med högskolor och universitet där utvecklingsfrågor inom hydraulik diskuteras. Genom de samarbeten Sunfab har med universitet, gymnasie- och grundskolor erbjuder vi praktikplatser och sommarjobb.

STYRNING OCH ANSVAR

Sunfabs styrelse, som består av ägare, fackliga representanter och externa ledamöter, har det övergripande ansvaret för bolaget. VD leder verksamheten tillsammans med ledningsgruppen och utarbetar en treårig strategisk plan utifrån styrelsens riktlinjer. Planen godkänns av styrelsen. Hållbarhetschefen ansvarar för att driva och utveckla hållbarhetsarbetet, med stöd av en hållbarhetssamordnare. Alla medarbetare bidrar till företagets hållbarhetsmål. Hållbarhetsrapporten tas fram av hållbarhetsfunktionen i samverkan med organisationen, granskas av ledningsgruppen och godkänns av VD. Våra styrande dokument finns i ett gemensamt system och uppdateras regelbundet. Under 2024 reviderades vår arbetsmiljöpolicy.

STYRNING

Dokument	Ansvarig
Sunfabs uppförandekod	HR chef
Policy för oegentligheter och mutor	HR chef
Supplier Code of Conduct	Logistik- och inköpschef
Inköpspolicy	Logistik- och inköpschef
IT Policy	Ekonomichef
Kreditpolicy	Ekonomichef

MILJÖ

Dokument	Ansvarig
Kvalitets- och miljöpolicy	Hållbarhetschef
Avfallsplan	Hållbarhetschef
Kemikalieplan	Hållbarhetschef
Regelverk för tjänstebilar	HR-chef
Rutin för tjänsteresor	Marknadschef

SOCIALT

Dokument	Anvarig
Drogpolicy	HR-chef
Personalpolicy	HR-chef
Arbetsmiljöpolicy	VD
Jämställdhetsplan	VD

NYCKELTAL

Nyckeltal för kommande år formuleras vid ledningsgruppens årliga strategiarbete. Nyckeltalen följs regelbundet, antingen månadsvis eller kvartalsvis och redovisas löpande för ägarna och medarbetare.

STYRNING				
Mål	Nyckeltal	Utfall 2023	Utfall 2024	Kommentar av utfall 2024
> 4%	Vinstmarginal	3,5	5,4	Låga kostnader har förbättrat resultatet samtidigt som omsättningen har sjunkit som följd av lägre leveranser.
> 45%	Soliditet	69	72	God och stabil soliditet.
> 3%	Omsättningstillväxt	4,6	3,7	God och stabil utveckling av försäljningsvolym och omsättning de senaste 10 åren.
< 92%	Leveransprecision från leverantör	92	94	Återkommande uppföljning med aktuella leverantörer.
För de väsentliga områdena innovation och elektrifiering följs nyckeltal internt.				

MILJÖ				
Mål	Nyckeltal	Utfall 2023	Utfall 2024	Kommentar av utfall 2024
CO2/ton frakt	Koldioxidutsläpp av infrakter, endast mätning	33	33	Inga stora förändringar i transportsätt.
25 ton/kvartal	Farligt avfall	25	17	Bättre funktion i den centrala filteranläggningen för skärvätskor.
10 kg/enhet	Totalt avfall	11	12	Ca 80 ton ämnen för prototyp tillverkning avyttrades.

SOCIALT				
Mål	Nyckeltal	Utfall 2023	Utfall 2024	Kommentar av utfall 2024
100%	Medarbetarsamtal	106	102	Medarbetarsamtalen har planerats i god tid.
< 4%	Sjukfrånvaro	4,3	3,5	Sjukanmälan sker till närmsta chef genom telefonsamtal, vilket skapat bra dialog.
0 st	Antal registrerade olycksfall	4	8	Varav två olycksfall genererade kortare sjukfrånvaro.

OM HÅLLBARHETSRAPPORTEN

Den årliga hållbarhetsrapporten för Sunfab Hydraulics AB (556056-9765) avser verksamhetsåret 2024-01-01 – 2024-12-31. Det är en fristående hållbarhetsredovisning som omfattar moderbolaget Sunfab Hydraulics AB och i de fall det så specificerats, även tillhörande dotterbolag.

Sunfab rapporterar i enlighet med årsredovisningslagen för hållbarhetsrapportering och tillämpar riktlinjerna för hållbarhetsredovisning från Global Reporting Initiative (GRI), samt materialitetsprincipen.

Under 2024 har inga betydande förändringar skett gällande Sunfabs bolagsstruktur eller leverantörskedja. Det har heller inte förekommit några omformuleringar av information eller betydande förändringar jämfört med tidigare rapporteringsperioder i listan över väsentliga ämnen. Vi strävar efter att redovisa hållbarhetsarbetet på ett fullständigt, balanserat och jämförbart sätt.

Sunfabs ledningsgrupp i sin helhet har varit delaktig i framtagandet av hållbarhetsrapporten, och delgetts styrelsen vid färdigställandet. Rapporten har ej granskats av extern part.

Hållbarhetsrapporten i sin helhet finns tillgänglig på Sunfabs hemsida, www.sunfab.se, och utges på svenska och engelska.



Lina Wiberg Hållbarhetschef
Anna Sundin Hållbarhetssamordnare

För mer information kring vårt hållbarhetsarbete kontakta oss gärna.

SUNFAB HYDRAULICS AB
Box 1094
SE-824 12 Hudiksvall
Sverige

Tel: 0650-367 00
sunfab@sunfab.se

GRI STANDARD	UPPLYSNING		HÄNVISNING
GRI 2: Generella upplysningar 2021	2-1	Upplysningar om organisationen	4-5
	2-2	Enheter som inkluderas i hållbarhetsrapporten	32
	2-3	Redovisningsperiod, redovisningsfrekvens, kontaktuppgifter	32
	2-4	Förändringar av information	32
	2-5	Extern bestyrkande	32
	2-6	Aktiviteter, värdekedja och andra affärsrelationer	6-9, 12
	2-7	Medarbetare	25
	2-12	Styrelsens roll för övervakning och styrning	30
	2-13	Delegering av ansvar för hantering av organisationens påverkan	30
	2-14	Högsta styrande organs roll gällande hantering av organisationens påverkan	30
	2-22	Uttalande om strategi för hållbar utveckling	3
	2-23	Policyåtaganden	30
	2-24	Integrering av policyåtaganden	30
	2-26	Mekanismer för rådgivning och rapportering av angelägenheter för organisationen	11, 30
	2-27	Efterlevnad av lagar och regler	14
	2-28	Medlemskap i organisationer Mellansvenska Handelskammaren, Företagsutbildarna, Svenskt Näringsliv Service AB, Företagarna Sverige Service AB, Destination Hälsingland AB, Svenska Mekanisters Riksförening, SFMA Service AB, Hudiksvalls Hydraulikkuster, Tysk-Svenska Handelskammaren, Silf Service AB, Småföretagarnas Riksförbund	
	2-29	Tillvägagångssätt för intressentengagemang	12-30
	2-30	Kollektivavtal	25
GRI 3: Väsentliga frågor 2021	3-1	Process för att fastställa väsentliga frågor	12-13
	3-2	Förteckning av väsentliga frågor	13
	3-3	Styrning av väsentliga frågor	14-28
GRI 201: Finansiell prestanda 2016	201-1	Skapat och distribuerat ekonomiskt värde	5, 31
GRI 205: Antikorrupktion 2016	205-1	Verksamheter som bedömts avseende risker relaterade till korrupktion	8-9, 11, 14
	205-3	Bekräftade korrupktionsincidenter och vidtagna åtgärder	8, 9

GRI STANDARD	UPPLYSNING		HÄNVISNING
GRI 301: Material 2016	301-1	Materialanvändning i vikt eller volym	Metall: 730 ton, Wellpapp: 33 ton
	301-2	Återvunnet material	Metall: 667 ton, Wellpapp: 23 ton
GRI 302: Energi 2016	302-1	Energianvändning inom organisationen	2,9 GWh
	302-2	Energianvändning utanför organisationen	72 MWh
	302-3	Energiintensitet	80 kWh/såld enhet
GRI 305: Utsläpp 2016	305-1	Direkta växthusgasutsläpp (scope 1)	23
	305-2	Indirekta växthusgasutsläpp, energi (scope 2)	23
	305-3	Indirekta växthusgasutsläpp, övrigt (scope 3)	24
	305-5	Minskning av växthusgasutsläpp	22-24
GRI 306: Avfall 2020	306-1	Generering av avfall och betydande avfallsrelaterad påverkan	20-21, 24
	306-2	Hantering av betydande avfallsrelaterad påverkan	20-21
	306-3	Genererat totalt avfall	20-21
	306-4	Avfall till återanvändning och materialåtervinning	21
	306-5	Avfall till energiutvinning och deponi	21
GRI 308: Miljöbedömning av leverantörer 2016	308-1	Nya leverantörer som utvärderats utifrån miljökriterier	9
	308-2	Negativ miljöpåverkan i leverantörskedja och tagna åtgärder	8-9
GRI 401: Sysselsättning 2016	401-3	Föräldraledighet	25
GRI 403: Arbetsrelaterad hälsa och säkerhet 2018	403-1	Ledningssystem för hälsa och säkerhet	10, 26
	403-2	Faroidentifiering, riskbedömning och utredning av incidenter	26, 31
	403-3	Företagshälsövård	27
	403-4	Involvera, konsultera och kommunicera med arbetstagare i frågor som rör hälsa och säkerhet på arbetet	26
	403-5	Utbildning om hälsa och säkerhet på arbetsplatsen	28
	403-6	Främja arbetstagares hälsa	26-27
	403-7	Förebyggande och begränsning av arbetsrelaterad hälsa och säkerhet	26-27

GRI STANDARD	UPPLYSNING	HÄNVISNING
	403-8 Arbetstagare som omfattas av ett ledningssystem för arbetsmiljö	26
	403-9 Arbetsrelaterade skador	31
	403-10 Arbetsrelaterad ohälsa	31
GRI 404: Utbildning och kompetensutveckling 2018	404-2 Initiativ för att förbättra de anställdas kompetens samt omställningsprogram	26, 28
	404-3 Andel anställda som regelbunden får utvärdering av prestanda och karriärutveckling	31
GRI 406: Ickediskriminering 2016	406-1 Fall av diskriminering och vidtagna åtgärder	15
GRI 407: Föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar 2016	407-1 Verksamheter och leverantörer där risk förkommer att rätten till föreningsfrihet och kollektiva förhandlingar ej respekteras	8, 25
GRI 408: Barnarbete 2016	408-1 Verksamhet och leverantörer med risk för barnarbete	15
GRI 409: Tvångsarbete 2016	409-1 Verksamhet och leverantörer med risk för tvångsarbete	15
GRI 414: Social bedömning av leverantörer 2016	414-1 Nya leverantörer som utvärderats utifrån sociala kriterier	9
	414-2 Negativ social påverkan i leverantörsled och vidtagna åtgärder	Inga fall under 2024

